

Àmbit d'inserció i orientació laboral

El curs 2013-14 ha estat el de la consolidació dels serveis que el Centre d'Atenció als Estudiants presta als estudiants i graduats de la URV en l'àmbit de la inserció laboral i l'orientació professional. Aquesta consolidació s'ha refermat amb la signatura del Conveni de col·laboració amb el Departament d'Economia i Coneixement de la Generalitat i les universitats catalanes per a l'impuls a la inserció i la millora de l'ocupabilitat dels joves estudiants i graduats universitaris.

Aquest conveni, signat al febrer de 2014, comporta la subvenció, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i la coordinació del Consell Interuniversitari, del desenvolupament de polítiques d'inserció laboral dels estudiants i graduats de la URV en els àmbits següents:

- L'orientació en la definició de la carrera professional.
- L'orientació en la cerca de feina.
- L'assessorament per a la mobilitat laboral.
- La prospecció empresarial i la intermediació laboral.
- L'assessorament en l'emprenedoria i la creació d'empreses.
- La difusió i gestió de tots aquells programes formatius que millorin l'ocupabilitat dels joves com les pràctiques no laborals o d'altres.

Tot i que el conveni té una vigència anual, hi ha la clara voluntat de continuar amb aquest suport i col·laboració amb l'objectiu últim que els serveis universitaris d'ocupació esdevinguin els serveis públics d'ocupació per als col·lectius amb formació universitària.

Intermediació laboral

La gran novetat del curs 2013-14 ha estat la implantació d'un nou programa informàtic de gestió de la Borsa de Treball. Mitjançant la col·laboració d'Universia, la URV s'ha sumat a la xarxa de portals d'ocupació *Trabajando.com*, de la qual formen part altres serveis universitaris d'ocupació, així com altres entitats i empreses.

Tant els candidats de la URV com els ocupadors que es registrin al portal disposen d'una àrea exclusiva de gestió de la candidatura o de les ofertes de treball publicades. La participació en la xarxa de portals permet als candidats accedir a totes les ofertes de la resta de portals de la comunitat.

Data	Càrrec	Empresa	Vacants	Comunitat Autònoma
0000	Beca Màrqueting Publicitari (IRFPF)	Publicitat s.R. Publicitat i les FURUS	1	Taragona
0000	Documentació Publicitària (IRFPF)	Comunicació Audiovisual	1	Taragona
0000	Consultor (Marketing, Turisme, Empresaris)	Consultoria	1	Taragona
0000	Enginyer Tècnic: Electricitat	Enginyeria	1	Taragona
0000	Marketing (Dinamisme i Marketing)	Publicitat	3	Barcelona
0000	Pharmacovigilant, Turisme	Turisme	1	Taragona
0000	Operari Cel·lar a Barcelona	Laboratori	4	Taragona
0000	Operari a Barcelona	Laboratori	1	Taragona
0000	Tècnic Comercial Guàrdia	Comercial Guàrdia	1	Taragona
0000	Operari Cel·lar (Mà a Sant Jaume de Domenys)	Laboratori	3	Taragona
0000	Operari Cel·lar a Sant Jaume dels Domenys	Laboratori	4	Taragona
0000	Tècnic per a l'Àrea de Enginyeria	Enginyeria Industrial	1	Taragona

Tot i començar completament des de zero, sense migrar cap dada, les dades actual avalen l'èxit del procés d'implementació del nou portal:

<i>De desembre de 2013 a maig de 2014</i>	
Candidats registrats	2.300
Empreses registrades	188
Ofertes de treball gestionades	243
Vacants gestionades	414
Currículums gestionats	6.378

Com a dades globals de tot l'any 2013, la Borsa de Treball ha gestionat 476 ofertes (de treball i de pràctiques), les quals han comportat 639 vacants i 6.486 currículums enviats a les empreses.

El curs 2013-14 també ha estat el de la consolidació de les xarxes socials com a eina de comunicació amb els usuaris de la Borsa de Treball. La pàgina de Facebook de la Borsa de Treball ha continuat el seu progrés, i ha arribat als 2.300 seguidors. I el compte de Twitter, inaugurat al novembre, ja té 280 seguidors. Totes dues xarxes han esdevingut una magnífica plataforma de difusió de les ofertes de treball i de les activitats que la URV desenvolupa en l'àmbit de l'ocupació.

Fòrum de l'Ocupació Universitària

Aquest curs ha tingut lloc el X Fòrum de l'Ocupació Universitària. Per celebrar l'esdeveniment, s'ha organitzat un acte institucional de reconeixement a les empreses que hi han participat des dels principis i ens han acompanyat en gairebé totes les edicions. L'acte, presidit pel rector, el president del Consell Social i el secretari d'Ocupació i Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya, es va fer el 24 d'abril de 2014 al campus Sescelades. Els representants de les tretze empreses van recollir un obsequi de mans de la vicerectora d'Estudiants i Comunitat Universitària en agraïment a la seva col·laboració continuada amb la URV en la inserció laboral dels nostres graduats.



L'edició del campus Bellissens (9 d'abril) va disposar de 16 estands, i l'edició del campus Sescelades (24 d'abril) va comptar amb 32 estands. Malgrat la crisi econòmica, cal destacar que el nombre d'empreses participants no només s'ha mantingut, sinó que ha augmentat i l'edició de Sescelades ha estat la més nombrosa de totes. Sis empreses o entitats han participat per primera vegada al Fòrum: Fundació Manpower, Adecco, Clúster TIC Catalunya Sud, Informàtica El Corte Inglés, ICOT i Fischer Ibérica.

Empreses, entitats i serveis de la URV participants al X Fòrum de l'Ocupació

Edició campus Sescelades	Edició campus Bellissens
Applus+ IDIADA	Borges, SAU
Associació Nuclear Ascó - Vandellòs II	Deloitte
BROS GROUP	Grup Sagessa
d-Core Network (T-Systems)	KPMG
Dow Chemical Ibèrica	
Fermator	<i>Ambdues edicions</i>
Grupo Castilla	ACC1Ó
ICOT	Adecco
Inerco	Basf Española S.L.
Informàtica El Corte Inglés	Casado & López Consulting
Lear Corporation	Clúster TIC Catalunya Sud
Mahle BEHR	Decathlon (Oxylane Logístics)
Messer	Fischer Ibèrica S.A.U.
Miguel Torres SA	Fundación ManpowerGroup
Nestlé	PortAventura
Repsol	Servei d'Ocupació de Catalunya
SCA Hygiene Products S.L.	CAE – OcupacióURV
Tecnocom	Oferta formativa de postgrau URV
Technip	Càtedra Foment Emprenedoria i Creació d'Empreses URV
Torrecid Group	Centre Internacional URV



Pràctiques

Al juny de 2013 el Consell de Govern va aprovar el Protocol de gestió de les pràctiques externes a la pròpia universitat. Aquest document estableix, d'una banda, el procediment d'aprovació dels perfils de pràctiques curriculars que els diferents centres, estructures o serveis de la URV ofereixen als estudiants de la mateixa uni-

versitat, o bé d'altres centres docents, de secundària o superiors, i d'una altra els procediment de gestió i la documentació que cal tramitar en aquests casos.

Al llarg del curs 2013-14 la Comissió de Docència ha aprovat un total de 46 propostes de perfils de pràctiques, que podrien arribar a comportar la realització de 124 estades en pràctiques.

Programa de beques Santander CRUE CEPYME

Al curs 2013-14 s'ha executat la tercera convocatòria del programa de beques Santander CRUE CEPYME de pràctiques en empresa. De la mateixa forma que en l'edició anterior, s'han assignat a la URV un total de 65 beques a temps complet, amb un pressupost total de 117.000 €. Aquestes són les dades principals:

Convocatòria

Petites o mitjanes empreses presentades	120
Propostes de pràctiques (llocs de pràctiques) presentades	183
Estudiants sol·licitants	608

Distribució de les beques assignades

Beques a temps complet (8 h) durant 3 mesos	40
Beques a temps parcial (4 h) durant 6 mesos	7
Beques a temps parcial (4 h) durant 3 mesos	11
Total estudiants adjudicatariis	58
Beques pendents d'assignació (10/06/2014)	5
Total hores de pràctiques	29.270

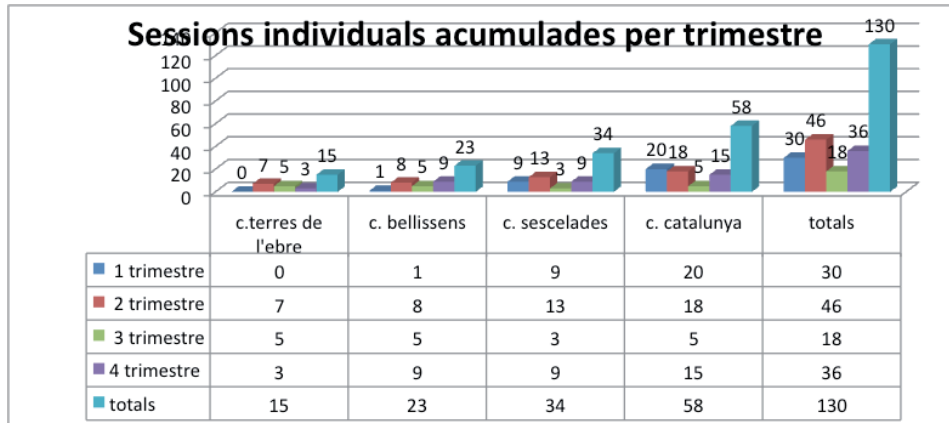
A diferència de la segona edició, en aquesta tercera edició s'aprecia un considerable augment d'estudiants sol·licitants (+33,92%), de propostes de pràctiques rebudes de les empreses (+35,56%) i també de pimes presentades a aquesta edició (+23,71%).

Orientació professional

Orientació individualitzada

El 2013 ha estat el primer any que s'ha ofert aquest servei d'orientació professional individual als universitaris, els quals, mitjançant un sistema de cita prèvia, poden concertar una entrevista individual per tractar els dubtes relacionats amb la seva carrera professional.

130 estudiants han fet ús del servei durant l'any 2013. Les sessions s'ofereixen al campus Sescelades, Terres de l'Ebre, Bellissens i Catalunya, i aquest últim ha estat el que més participació d'estudiants ha experimentat.



Malgrat els esforços en difusió entre la comunitat universitària, les xifres d'utilització del servei són baixes si les posem en relació amb les sessions que s'ofereixen i els objectius previstos.

De les places que es posen a disposició dels estudiants per a la realització d'entrevistes d'orientació professional individual, només s'ocupen un 30% de mitjana. Aquest percentatge d'utilització baixa a un 25% si només tenim en compte els usuaris que van a la cita programada i efectivament realitzen la sessió d'orientació. Això significa que més d'un 17% dels estudiants que han concertat una entrevista d'orientació professional no es presenten a la cita.

Des del punt de vista de gènere, de les 130 entrevistes realitzades, 87 han estat dones (67%) i 43 homes (33%). Aquests percentatges no corresponen als d'estudiants matriculats a la URV (59% de dones i 41% d'homes); per tant, podem concloure que el grau d'utilització del servei és més elevat entre les dones.

Tallers d'orientació

L'any 2013 s'han programat 15 activitats formatives per a la recerca de feina, a les quals han assistit un total de 619 participants. Els tallers s'han programat als diversos campus de la URV i altres s'han realitzat a petició dels mateixos centres, amb els continguts adaptats a les necessitats dels perfils professionals de les titulacions que s'imparteixen.

La programació més estable dels tallers va a càrrec dels professionals del Centre d'Atenció als Estudiants, però també s'han programat activitats formatives impartides per professionals externs amb experiència en la matèria, com les activitats incloses en la programació del Fòrum de l'Ocupació.

L'objectiu per a l'any 2014 és augmentar les activitats que s'ofereixen, les vegades que s'ofereixen al llarg del curs i els estudiants assistents. D'aquesta forma, quedarà consolidada una oferta formativa per a la recerca de feina que abastarà tots els estudiants que es graduen cada curs.

	Acció formativa	Data	Nre. hores.	Nre. assistents	Campus
1	Jornada d'orientació ETSEQ	09/04/2013	2	2	SES
2	Jornada d'orientació ETSEQ	11/04/2013	2	13	SES
3	FÒRUM OCUPACIÓ REUS: taller Xarxa Eures	17/04/2013	1	40	BELL
4	FÒRUM OCUPACIÓ REUS: taller Treballar al Regne Unit	17/04/2013	1	40	BELL
5	FÒRUM OCUPACIÓ REUS: taller Millora el teu Currículum	17/04/2013	1	30	BELL
6	FÒRUM OCUPACIÓ REUS: taller Web 2.0	17/04/2013	1	40	BELL
7	FÒRUM OCUPACIÓ TARRAGONA: taller Xarxa Eures	17/04/2013	1	40	SES
8	FÒRUM OCUPACIÓ TARRAGONA: taller Treballar al Regne Unit	24/04/2013	1	50	SES
9	FÒRUM OCUPACIÓ TARRAGONA: taller Millora el teu Currículum	24/04/2013	1	40	SES
10	FÒRUM OCUPACIÓ TARRAGONA: taller Web 2.0	24/04/2013	1	40	SES
11	FÒRUM OCUPACIÓ TERRES DE L'EBRE: taller Com Millorar el CV	10/05/2013	1	80	CTTE
12	Taller Com Afrontar amb Èxit una Entrevista de Selecció	11/06/2013	4	7	SES
13	Taller Millorar el teu Currículum i les Cartes de Presentació (tarda)	25/06/2013	2	9	CAT
14	Taller Millorar el teu Currículum i les Cartes de Presentació (matí)	27/06/2013	2	8	CAT
15	Sessió d'orientació (alumnes ETSE)	13/09/2013	1	180	SES
			22	619	

Àmbit d'orientació i informació universitària

Presentacions dels estudis i serveis de la URV als centres de secundària

Es van realitzar 86 presentacions en 81 centres de la província i alguns de comarques limítrofes.

La presentació es feia amb el suport d'un vídeo promocional de la URV elaborat pels tècnics d'audiovisuals del Servei de Recursos Educatius, amb la col·laboració del Gabinet de Comunicació i el Centre d'Atenció als Estudiants, i un power point amb informació sobre els estudis, els serveis i l'accés a la Universitat.

La presentació durava uns 45 minuts, i després s'obria un torn de preguntes per solucionar dubtes dels estudiants.

Jornades de Portes Obertes

Els dies 5 i 19 de març, i 26 d'abril es van organitzar les Jornades de Portes Obertes de la URV per a estudiants i famílies.

Els dotze centres i els dos campus descentralitzats obrien les portes esglaonadament els tres dies, i un total de 2.188 estudiants de secundària i 3.150 familiars ens van visitar.

Els estudiants i familiars eren acollits pels responsables dels centres universitaris, rebien informació sobre els estudis, accessos, etc., realitzaven una visita pel centre i se'ls donava l'oportunitat de fer totes aquelles preguntes que els neguitejaven sobre el seu futur acadèmic.

Fem Recerca!

Al llarg del primer trimestre del curs 2013-14 va tenir lloc el Fem Recerca!, una proposta nova en el qual els centres, departaments i/o grups de recerca de la URV proposaven una activitat de divulgació científica per a centres de secundària. L'activitat estava programada als matins dels mesos d'octubre, novembre i desembre.

Es van presentar 29 tallers i hi van participar 23 centres de secundària. Al llarg dels tres mesos ens van visitar més de 600 alumnes en les 59 activitats organitzades.

EstiURV

En la primera edició de l'EstiURV es van proposar cinc cursos pilot per a estudiants de 4rt d'ESO, a realitzar al llarg de la segona setmana de juliol:

- La nova biologia: No límits!
- Robòtic@
- Un viatge al passat
- Química-Bioquímica
- Física i tecnologies del segle XXI

Tot i que, en un primer moment, s'havia previst un màxim de 75 places (15 per curs) finalment es va ampliar a 120 alumnes, atès que hi va haver una gran demanda que va comportar fins i tot que un curs doblés una altra setmana.

Els requisits per accedir a aquests cursos van ser una nota mitjana de 4t d'ESO igual o superior a 8 i una carta de motivació.

Conferències divulgatives

Amb la intenció d'atraure els estudiants al món de la ciència i el coneixement, el CAE organitza, mitjançant un aplicació informàtica, una oferta de conferències de temàtica diversa perquè els centres de secundària les demanin gratuïtament, i fer que els estudiants s'interessin per la ciència i el coneixement.

Al llarg del curs es van impartir 111 conferències als centres de la província i de les comarques limítrofes.

Presència en fires, salons i jornades d'orientació universitària

La URV, a través del CAE, participa en un seguit de fires i salons on es divulguen els estudis i serveis universitaris, a banda d'orientar el públic interessat en temes que fan referència a la Universitat.

Les fires i salons han estat:

- Unitour-Tarragona
- Expro-Reus
- Fira de Santa Teresa del Vendrell
- Fira d'Amposta
- Saló de l'Ensenyament de Barcelona
- Espai de l'Estudiant de Valls
- Expo-Ebre de Tortosa
- Fira de Cambrils

Jornades d'Orientació Universitària

- Igualada
- La Segarra
- Cervera

Els estands han estat atesos pel PAS i per més de 15 becaris que han rebut una formació prèvia sobre la URV, l'oferta acadèmica, l'accés, etc.

Altres

La URV va realitzar unes Jornades d'Orientació Universitària a l'Institut Martí Franquès, i va lliurar material divulgatiu a l'Oficina d'Orientació per a l'Accés a la Universitat per participar a Aula de Madrid, a la Feria de Pamplona i a la de Vitòria.

Activitats de l'àmbit d'esports

Durant aquests darrers anys el món de l'activitat física i l'esport ha evolucionat profundament, de manera que ha arribat a formar part de la vida quotidiana de les persones. És per això que des de la URV pretenem que l'activitat física i l'esport s'integrin en la formació integral dels estudiants que opten per la nostra universitat i complementin la seva activitat acadèmica. També volem que s'incorporin a la resta de la comunitat universitària incloent-los en la vida laboral.

En el present curs hi ha hagut 660 socis¹ d'Esports URV, que representa una minsa davallada respecte al curs passat. Cal tenir en compte que el moment actual de crisi no afavoreix la pràctica de l'esport i dins la tendència de reduir despeses, l'esport és una de les primeres opcions que la pateix. Ho corrobora el fet de l'augment significatiu d'inscrits en les activitats de lleure, que tenen un cost mínim o zero.

La tipologia del socis quant a gènere ha canviat respecte al curs anterior, ja que si l'any passat teníem una prevalença de nois sobre noies del 62%, enguany aquesta

¹ Dades a 31 de maig de 2014.

diferència s'ha vist disminuïda en favor d'un increment de participació del gènere femení, concretament:

- 55% nois
- 45% noies

Aquest fet ve donat per l'increment d'activitats adreçades al sector femení, com gimnàstiques suaus, ioga, pilates, etc. A més, les activitats que s'han realitzat en família que han afavorit aquest increment. Un dels objectius d'Esports URV per aquest curs era augmentar la participació del gènere femení en les activitats que gestionem.

Pel que fa a la tipologia dels socis quant al col·lectiu a què pertanyen, la majoria són estudiants (76%), seguit del col·lectiu del PAS/PDI (15,5%) i, finalment, els familiars i altres (8,5%). Cal destacar que els col·lectius que han augmentat més, en termes relatius, són el PAS/PDI i els familiars /altres.

Programes esportius i d'activitat física que hem dut a terme el curs 2013-14:

- Cursos de formació esportiva amb reconeixent acadèmic: 35 cursos
- Lligues universitàries de la URV: 3 lligues
- Campionats Universitàries de Catalunya i Espanya: 184 estudiants
- Programa d'activitat física i salut del PAS/PDI: 298 participacions
- VI Campus d'Estiu per a nens i nenes (171 participants)
- Programa d'esportistes d'alt nivell
- Activitats de lleure: 150 participacions
- Nous convenis amb clubs i associacions esportives del territori

El VI Campus d'Estiu per a nens i nenes en col·laboració amb l'Escola de Pràctiques s'ha dut a terme durant els mesos de juny, juliol i setembre de 2013 a les instal·lacions de la Universitat, de l'Escola de Pràctiques i a les instal·lacions del Patronat Municipal d'Esports (piscina de Sant Pere i Sant Pau). S'han organitzat nombroses activitats de caràcter lúdic i esportiu així com sortides al patrimoni natural i cultural (Pont de Diable i Tarragona romana).

Una altra activitat que s'ha organitzat ha estat la I Cursa Solidària, conjuntament amb el Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària (SEGEU). El propòsit d'aquest esdeveniment esportiu ha estat recaptar diners per a un projecte d'innovació social, a proposta dels membres de la comunitats universitària. El projecte guanyador ha estat "Horts socials a la URV: l'educació ambiental per a la innovació social", presentat per estudiants de la Facultat de Lletres i del Centre d'estudis de Dret Ambiental (CEDAT), que es durà a terme al campus Catalunya. Hi van participar 200 persones.

També cal destacar una activitat al Campus Terres de l'Ebre, la piraguada des de Tortosa fins a Amposta. Hi van participar 85 persones.

En el quadre adjunt es mostra la participació per programes:

Esports URV, curs 2013-14
TOTAL SOCIS: 660 (homes: 360, dones 300)

			Homes	Dones	Total
Cursos de formació esportiva amb reconeixement acadèmic	Golf	Bàsquet	144	101	245
	Bàdminton	Natació			
	Windsurf	Tai-txi			
	Capoeira	Act. nàutiques			
	Pàdel*	Rgl. futbol			
	Tir amb arc	Ritmes llatins			
	Tennis	Submarinisme			
	Hípica	loga			
	Orientació	Patinatge urbà			
	Running				
			Total		
Lligues universitàries URV	Lliga universitària futbol sala		154		
	Lliga universitària pàdel				
			Homes	Dones	Total
Campionats Universitaris	Campionats de Catalunya		101	75	176
	Campionats d'Espanya		5	3	8
			Total		
Activitats de lleure	Piraguada	Patinatge	150		
	Caiaç	Marxa nòrdica			
			Homes	Dones	Total
Programa d'activitat física i salut per a PAS/PDI	Pilates**	Estiraments	29	269	298
	Natació	loga Yengar			
	Hatha-loga	loga Kundalini			
Esportistes d'alt nivell					7
Total participants activitats					1038
Activitats adreçades a la societat:					
Campus d'estiu (***)					171

*Aquesta activitat s'ha ofert a Reus i a Tortosa

**Aquesta activitat s'ha ofert a Reus, Tortosa i Tarragona

*** Dades de l'estiu 2013

Activitats de l'àmbit de beques

El Centre d'Atenció a l'Estudiant ha gestionat diversos tipus de beques, tant finançades íntegrament per la institució com cofinançades o finançades íntegrament per un finançador extern. Aquestes beques han donat la possibilitat a més de 600 estudiants de gaudir d'algun tipus de beca o ajut.

Beques de col·laboració genèriques: Aquestes beques són les que figuren al pressupost de la Universitat de manera estable i donen suport a diversos serveis bàsics de la Universitat (CRAI, Servei de Recursos Educatius, CAE, SEGEU, etc.) durant tot el curs (de setembre a juliol) així com un conjunt de beques que es convoquen en període d'estiu per donar suport als processos d'automatrícula i a la Universitat d'Estiu (juny, juliol i setembre). En conjunt en aquest curs s'han adjudicat 140 beques.

Beques de col·laboració específiques: Aquestes beques són convocades a iniciativa dels centres, departaments i altres unitats per un període determinat i per atendre projectes o activitats concrets. En conjunt aquest curs s'han adjudicat més de 100 beques de diversos períodes de durada.

Beques patrocinades per la Fundació Repsol i pel Consell Social de la Universitat: Aquestes beques es convoquen per donar resposta a aquells estudiants amb una situació econòmica i social d'especial dificultat que tenen un bon rendiment acadèmic i motivació per cursar estudis universitaris. Es concedeix anualment fins a un màxim de quatre renovacions que cobreixen tots els estudis de grau d'un estudiant. Cada curs es concedeixen un màxim de cinc noves beques. Actualment hi ha catorze becaris. Es financen el 50% a càrrec del Consell Social de la Universitat i el 50%, de la Fundació Repsol.

Beques AGAUR per activitats adreçades al suport al professorat: Aquestes beques van ser convocades per l'AGAUR adreçades a estudiants de màster perquè poguessin col·laborar en tasques de suport al professorat. La URV va convocar un total de 170 beques. La convocatòria es va desenvolupar en dues fases, una per cada quadrimestre.

Beques d'assistents docents: La Universitat Rovira i Virgili va acordar generar unes beques d'assistents docents pròpies. Al mes de maig se'n van convocar 124 adreçades a estudiants de màsters amb l'objectiu que puguin donar suport a les tasques del professorat.

Beques Santander per a pràctiques extracurriculars en pimes: El Banc de Santander va signar un conveni amb la CRUE i la CEPYME amb l'objectiu d'atorgar beques a alumnes universitaris per a la realització de pràctiques en empresa. A la nostra Universitat li han correspost 65 beques a temps complet, que suposen una retribució de 600 € mensuals bruts per als estudiants. Hem tingut més de 400 estudiants sol·licitants i més de 120 empreses que demanen estudiants en pràctiques i s'han adjudicat la totalitat de les beques.